

## Leadership arendamine organisatsioonis erinevatel tasanditel

### Organisatsiooni tasandil:

- koostöös juhtkonna ja töötajatega kujundame ettevõttele olulised väärtused, sõnastame need ning viime kõikide sihtgruppideni läbi praktiliste töötubade ja harjutuste
- aitame sõnastada Leadership kompetentsid, mida kõik organisatsiooni töötajad saavad rakendada
- viime läbi organisatsiooni kultuuri analüüsi ning anname tagasisidet ja soovitusi selle kujundamiseks soovitud suunas, vajadusel koostame pikemaajalise tegevuskava
- töötame tihedalt juhtidega ning igapäevase juhtimise mõtestamisega läbi Leadership hoiakute ja tegevuste

Organisatsiooni tasandil Leadership arendamiseks palun võta ühendust [SIIN](#), et saaksime koostada just teie ettevõttele sobiva lähenemise ja valida õiged meetodikad.

### Meeskonna tasandil:

- toetame meeskondi sobilike meetodikate valimisel, mis aitavad hoogustada probleemide kiiret ja tulemuslikku lahendamist
- stimuleerime meeskonnaliikmete ideede genereerimist ja innovatsiooni,
- koostöös liidrite ja tiimiliikmetega juurtame meeskonna tulemuslikkust ja arengut toetavad tegevused

### Juhtide tasandil:

- kaardistame ja hindame Leadership kompetentsid personaalsel tasandil
- koostame Leadership kompetentside arendamiseks personaalsed arengukavad
- toetame juhte läbi praktilise ja tulemuskeskse coaching'u
- aitame juhtidel suunata tähelepanu ja märgata töötajate tegelikku potentsiaali ning seda rakendada tulemuste saavutamisel